



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

**AVVISO DI SELEZIONE AI FINI DELL'ATTIVAZIONE DI 11 (UNDICI) TIROCINI FORMATIVI
EXTRACURRICULARI PRESSO I MUSEI DELLA REGIONE CALABRIA**

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione del proprio Decreto n. 54 del 16.05.2025, recante "progetto "Formazione e Tirocinio per Professionisti Museali" - Approvazione schema di Protocollo d'Intesa e schema di Avviso di selezione ai fini dell'attivazione di n. 11 (undici) tirocini formativi extracurricolari presso i musei della Regione Calabria" ed in attuazione dell'art. 15 comma 1 lett. J) della L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, ai sensi del quale ARPAL Calabria "promuove misure di politiche attive del lavoro, anche attraverso la realizzazione di progetti d'inserimento lavorativo, utilizzando l'istituto del tirocinio formativo e di orientamento";

Visti:

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante Norme in materia di promozione dell'occupazione;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento e successive modifiche ed integrazioni;
- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi;
- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469;

- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea;
- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo;
- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;
- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013;
- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante "Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria";
- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante "Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013";
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" - Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017;
- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante "Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017";

Visti, altresì:

- la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D.lgs. n. 82 del 7 marzo 2005, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";

RENDE NOTO

che ARPAL Calabria, in qualità di soggetto promotore, in collaborazione con il Museo d'Arte A. Frangipane di Reggio Calabria, quale soggetto di coordinamento e di indirizzo formativo, ha indetto una procedura di selezione pubblica per l'attivazione di n. 11 (undici) tirocini formativi extracurricolari di inserimento – reinserimento lavorativo, da svolgersi presso i musei del territorio regionale calabrese.

ART. 1 – OGGETTO DEI TIROCINI, OBIETTIVI E CONTENUTI

L'iniziativa è finalizzata a favorire l'inserimento lavorativo e il rafforzamento delle competenze nei settori della valorizzazione e gestione del patrimonio museale regionale, attraverso la definizione di profili professionali aggiornati con competenze tecniche e trasversali, in grado di affrontare l'attuale mutamento del contesto socioeconomico e lavorativo, valorizzando contestualmente il patrimonio culturale delle realtà museali ed espositive presenti sul territorio calabrese.

ART. 2 – DURATA, MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E SEDI

I tirocini avranno una durata di 6 mesi, eventualmente prorogabili, esclusi eventuali periodi di sospensione per maternità, infortunio o malattia di lunga durata, debitamente certificati, intendendosi per tali quelli che si protraggono per una durata pari o superiore a 30 giorni solari.

Il tirocinio può essere anticipatamente interrotto dal soggetto ospitante o dal soggetto promotore in caso di impossibilità di conseguire gli obiettivi formativi del progetto di tirocinio, anche con riferimento al periodo di sospensione, ovvero per gravi inadempienze da parte di uno dei soggetti coinvolti.

Nel caso in cui l'interruzione avvenga per iniziativa del tirocinante, questi deve dare motivata comunicazione scritta al tutor del soggetto ospitante e al tutor del soggetto promotore.

I tirocini richiedono un impegno settimanale medio pari a 22 ore, secondo una articolazione da concordare con i rispettivi tutor aziendali, in relazione anche alle specifiche esigenze del progetto formativo.

Il percorso prevede una prima fase di attività formativa preparatoria, di accompagnamento e di coordinamento curata dal Museo d'Arte "A. Frangipane", durante la quale, sulla base delle competenze e delle inclinazioni dei candidati, saranno assegnate le sedi presso le quali si svolgerà la seconda fase esperienziale di tirocinio formativo, tra quelle indicate in tabella.

MUSEI PER PROVINCIA									
								TOTALE	N.11
Catanzaro	N.3	Cosenza	N.3	Crotone	N.1	Reggio Calabria	N.3	Vibo Valentia	N.1
Musei della Città Metropolitana i Reggio Calabria									
RC	Locri	MUSEO E PARCO ARCHEOLOGICO NAZIONALE DI LOCRI							
RC	Reggio Calabria	MUSEO ARCHEOLOGICO NAZIONALE DI REGGIO CALABRIA							
RC	Reggio Calabria	MUSEO D'ARTE ALFONSO FRANGIPANE							
Musei della Provincia di Cosenza									
CS	Cosenza	GALLERIA NAZIONALE DI COSENZA							
CS	Cassano allo Jonio	PARCO ARCHEOLOGICO DI SIBARI							
CS	Cosenza	MUSEO CIVICO DEI BRETTII E DEGLI ENOTRI							
Musei della Provincia di Catanzaro									
CZ	Lamezia Terme	MUSEO ARCHEOLOGICO LAMETINO							
CZ	Catanzaro	MARCA - MUSEO DELLE ARTI CATANZARO							
CZ	Taverna	MUSEO CIVICO DI TAVERNA							
Musei della Provincia di Crotone									
KR	Crotone	MUSEO ARCHEOLOGICO NAZIONALE DI CROTONE							
Musei della Provincia di Vibo Valentia									
VV	Vibo Valentia	MUSEO ARCHEOLOGICO NAZIONALE "VITO CAPALBI"							

	Musei statali		Musei non statali
--	---------------	--	-------------------

ART. 3 – FIGURE PROFESSIONALI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il numero previsto dei tirocinanti è di 11 (undici) unità, così distribuite:

N. 4 - Assistenti alla fruizione, all'accoglienza e alla vigilanza;

N. 2 - Operatori museali;

N. 2 - Registrar;

N. 3 - Educatori e guide museali.

Per partecipare alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti**:

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero cittadinanza degli Stati membri dell'Unione europea e i familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadinanza di Paesi terzi con titolarità di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero cittadinanza di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- residenza nella Regione Calabria alla data di pubblicazione dell'Avviso;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la pubblica amministrazione;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- assenza di condanne penali rilevanti ai fini della partecipazione al presente avviso.

Sono, altresì, necessari i seguenti titoli di studio per i diversi profili professionali:

- Assistente alla fruizione, all'accoglienza e alla vigilanza:

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

- Operatore museale:

Laurea in Architettura, Storia dell'Arte, Comunicazione Didattica dell'Arte, Conservazione e Restauro, Archeologia, Accademia di Belle Arti o equipollente, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali (LM) di cui agli ordinamenti D.M. n. 509/1999 e D.M. n. 270/2004.

- Registrar

Laurea in Architettura, Storia dell'Arte, Comunicazione Didattica dell'Arte, Conservazione e Restauro, Giurisprudenza, Archivistica, Accademia di Belle Arti o equipollente, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali (LM) di cui agli ordinamenti D.M. n. 509/1999 e D.M. n. 270/2004.

- Educatore e guida museale

Laurea in Architettura, Storia dell'Arte, Comunicazione Didattica dell'Arte, Conservazione e Restauro, Scienza dell'Educazione, Accademia di Belle Arti o equipollente, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali (LM) di cui agli ordinamenti D.M. n. 509/1999 e D.M. n. 270/2004.

Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il/la candidato/candidata dovrà indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano secondo.

ART. 4 - INDENNITÀ PER LA PARTECIPAZIONE AL TIROCINIO

Ai tirocinanti sarà riconosciuta un'indennità di partecipazione erogata con cadenza mensile posticipata, a fronte del regolare svolgimento delle attività previste nel progetto formativo, che sarà attestato dal tutor del tirocinante.

Durante l'eventuale periodo di sospensione del tirocinio l'indennità di partecipazione non sarà corrisposta. L'importo dell'indennità mensile in favore di ciascun beneficiario è pari ad € 750,00 lordi, per il profilo professionale per il cui accesso è previsto il requisito del Diploma di istruzione secondaria, ed € 850,00 lordi per i profili professionali per il cui accesso è previsto il requisito della Laurea.

ART. 5 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE E DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

La candidatura alla selezione dovrà pervenire entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul portale istituzionale di ARPAL Calabria - Sezione Amministrazione Trasparente, esclusivamente per via telematica tramite pec (anche non personale) all'indirizzo: postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com, con l'indicazione in oggetto della seguente dicitura *"Domanda di partecipazione all'avviso pubblico di attivazione di n. 11 tirocini extracurricolari presso i musei della Regione Calabria"*.

Le candidature dovranno essere corredate da:

- 1) domanda di ammissione alla selezione redatta sul modulo allegato al presente Avviso;
- 2) curriculum vitae, con l'indicazione del livello di conoscenza della lingua inglese e della conoscenza dei principali pacchetti informatici;
- 3) eventuali attestati o certificazioni pertinenti;
- 4) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La documentazione di cui sopra dovrà essere trasmessa in formato PDF.

Il/la candidato/a, nella domanda di ammissione alla selezione, dovrà dichiarare il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità.

ARPAL Calabria si riserva di verificare l'effettivo possesso da parte dei candidati dei requisiti e dei titoli dichiarati e di disporre l'esclusione dalla selezione o l'interruzione del tirocinio nei confronti dei soggetti che risultino sprovvisti di uno o più requisiti o titoli.

In tal caso, assegnerà il tirocinio in questione ad altri candidati presenti nella graduatoria seguendo l'ordine della stessa.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura di presentazione della candidatura, da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

Ogni comunicazione concernente la procedura di reclutamento, comprese quelle relative alle successive modifiche al calendario delle prove, alla sede e alle modalità di espletamento delle stesse, sarà indicata esclusivamente attraverso il portale istituzionale di ARPAL Calabria, sezione Amministrazione trasparente, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 6 - SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

L'istruttoria delle domande pervenute e la valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze formative e professionali di ciascun candidato sarà effettuata, sulla base dei curricula, da una Commissione selezionatrice che verrà nominata con decreto del Direttore Generale dopo la scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande.

La Commissione sarà composta da tre componenti, due dei quali saranno individuati tra il personale di ARPAL Calabria ed uno tra i membri del MAAF.

L'elenco dei candidati ammessi, redatto in esito alla valutazione preliminare, è determinato attraverso l'assegnazione di un punteggio totale (massimo 30 punti), ripartiti secondo le seguenti voci:

Profilo "Assistenti alla fruizione, all'accoglienza e alla vigilanza"

Voce	Descrizione	Punteggio	Punteggio Max
1. Voto del diploma di scuola superiore	Punteggio rapportato in centesimi	$(\text{Voto} / 100) \times 20$	20 punti
2. Certificazioni linguistiche	Inglese o altra lingua, riconosciute da enti ufficiali (QCER da B1 in su)	B1: 2 pt B2: 3 pt C1: 4 pt C2: 5 pt	5 punti (massimo una certificazione valutata)
3. Certificazioni informatiche	ECDL, ICDL, MOS, Google, Cisco, ecc.	2 pt per base 3 pt per avanzata/professionale	5 punti (massimo una certificazione valutata)

Altri Profili

Voce	Descrizione	Punteggio	Punteggio Max
1. Laurea (triennale o magistrale)	Possesso del titolo	5 punti (triennale) 10 punti (magistrale o a ciclo unico)	10 punti

Voce	Descrizione	Punteggio	Punteggio Max
2. Master universitario post-laurea (solo per i profili in cui è richiesta la laurea)	Master universitario di I o II livello	5 punti (per ciascun master, max 2)	10 punti
3. Certificazioni linguistiche	Inglese o altra lingua, riconosciute da enti ufficiali (QCER da B1 in su)	B1: 2 pt B2: 3 pt C1: 4 pt C2: 5 pt	5 punti (massimo una certificazione valutata)
4. Certificazioni informatiche	ECDL, ICDL, MOS, Google, Cisco, ecc.	2 pt per base 3 pt per avanzata/professionale	5 punti (massimo una certificazione valutata)

A seguito della valutazione dei titoli si procederà all'espletamento di un colloquio conoscitivo per verificare le motivazioni e le attitudini del candidato.

Il luogo, la data e l'ora del colloquio motivazionale saranno comunicati ai candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso tramite PEC. Per sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel luogo, nel giorno e nell'ora fissata quale inizio della prova, saranno dichiarati esclusi dalla selezione quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipende dalla volontà degli stessi.

La Commissione esaminatrice, al termine del colloquio e dopo aver redatto apposito verbale dei lavori, formula la graduatoria di idonei. La votazione complessiva che ne deriva, sulla base dei punteggi attribuiti, risulterà dalla somma del punteggio relativo alla valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

A parità di punteggio si applicherà la preferenza del candidato più giovane di età.

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa europea e nazionale in materia di privacy, si informa che i dati forniti dai candidati sono trattati, anche in forma automatizzata, unicamente per le finalità di gestione della selezione.

Per coloro che svolgeranno il tirocinio, il trattamento dei dati proseguirà per il periodo di svolgimento dello stesso, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di selezione. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti, ARPAL Calabria procede all'esclusione dalla selezione ovvero non dà avvio al tirocinio.

I dati forniti possono essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati o negli altri casi previsti da leggi e regolamenti.

Non sono previste comunicazioni a terzi dei dati se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

La graduatoria sarà pubblicata secondo la normativa vigente.

Agli interessati competono il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti riconosciuti dalla legge, tra i quali il diritto di ottenere la rettifica o l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di quelli trattati in violazione di legge nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Titolare del trattamento: ARPAL Calabria, Via Vittorio Veneto, 60 - 89123 Reggio Calabria, anche mediante PEC trasmessa all'indirizzo postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com.

Per le violazioni della vigente disciplina in materia di privacy è possibile rivolgersi, in qualità di Autorità di controllo, al Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia n. 11, 00137 Roma.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

I candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione della candidatura. Il presente avviso non fa, quindi, sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto nei confronti di ARPAL Calabria.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali, allo Statuto ed ai Regolamenti di ARPAL Calabria.

Ai sensi della L. 241/1990, si precisa che Responsabile Unico del Procedimento è l'avv. Simona Moscato.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet dell'amministrazione, per la durata di quindici giorni.

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna

